



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları Müdürlüğü

25.10.2018

1. AMAÇ

Bu politikanın amacı Doğan Burda Dergi olarak İnsan Kaynakları yönetiminde uyguladığımız değerleri açıklamaktır.

2. KAPSAM

İnsan Kaynakları Politikamız;

- Doğan Burda Dergi Yönetim Kurulu üyeleri,
- Doğan Burda Dergi yöneticileri ve çalışanları,
- Bağlı ortaklık ve iştiraklerimiz ve çalışanlarını,
- Dış hizmet aldığımız firmalar; danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Doğan Burda Dergi adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.

Bu Politika; İcra Kurulu'nca onaylanmış ve kamuya açıklanmış Etik İlke ve Davranış Kuralları ve İnsan Hakları Politikaları'nın ayrılmaz bir parçasıdır.

3. HEDEF

Şirketimizin temel hedefi, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayarak, kariyerlerini geliştirme imkanı vermek ve tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı bir kurum olmaktır.

4. ROL VE SORUMLULUKLAR

4.1 İcra Kurulu

İnsan Kaynakları Politikası İcra Kurulu tarafından onaylanmıştır. İşbu politikanın hazırlanması, geliştirilmesi ve yürütülmesinden İcra Kurulu sorumludur.

4.2 İnsan Kaynakları Müdürlüğü

İşbu politikanın hazırlanması, geliştirilmesi, güncellenmesinden İcra Kurulu adına İnsan Kaynakları Müdürlüğü sorumludur. İnsan Kaynakları Müdürlüğü bu politikayı gerektiğinde güncelliği ve geliştirme ihtiyaçları açısından değerlendirir ve İcra Kurulu'na önerilerde bulunur.

- Çalışanların Politika esaslarına uyumlarının sağlanması için gerekli tedbirlerin alınmasından,
- Politikaya aykırı hususların incelenmesi amacıyla konuların İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirilmesinden,
- Dış hizmet alınan firmalar ile iş ortaklarının Politika'ya uyumu için gerekli tedbirlerin alınmasından sorumludur.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü bu politikanın yürütülmesinden ve gerekli durumlarda geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktan sorumludur.

4.3 Doğan Burda Dergi Çalışanları

Tüm Doğan Burda Dergi çalışanları, yönetmelik ve prosedürlerine bağlı kalınması, bunlara uyum sağlanması, Yürürlükteki mevzuata uyumlu çalışılması ve Politikaya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirim yapmak ile sorumludur.

Hazırlayan	Yürürlük Tarihi	Rev. Tarihi / No	Onay		Sayfa No
İnsan Kaynakları	25.10.2018	01	Didem Kurucu Finans Direktörü	Cem M. Başar Genel Müdür	1/3

4.4 Dış Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları

Dış hizmet alınan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve/veya kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.

5. UYGULAMA ESASLARI

Önemli bir menfaat sahibi grubu olan insan kaynaklarının hedeflerine ulaşması için en büyük gücü olduğunun bilincindedir.

Şirketimizin, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayarak, kariyerlerini geliştirme imkanı vermek ve tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı bir kurum olmaktır. Kişilerin eğitim, deneyim, yetkinlik, kariyer hedefleri ve beklentileri ile pozisyonun gerektirdiği özelliklere ve şirketimiz ihtiyaçlarına göre işe alım yapılmakta olup bu kapsamda kurum kültürünü benimseyip yaşatacak, üstün bilgi ve yeteneğe sahip, iş ahlakı gelişmiş, ekip çalışmasına yatkın, dürüst, tutarlı, çalıştığı kurumun geleceği ile kendi yarınlarını bütünleştiren, Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri yakından izleyen ve yeniliklere açık olan bireylerin istihdamı şirketimizi büyütme hedeflemekteyiz.

Doğan Burda Dergi Bu doğrultuda;

- Çalışanların kişisel ve mesleki gelişmelerini sağlayabilecek uygun ortamı yaratmak,
- Bireysel farklılıkları insan kaynağı zenginliği olarak görmek ve etik değerlerimiz doğrultusunda adil yaklaşım sergilemek,
- Çalışanların performansını objektif kriterlerle ölçümleyerek değerlendirmek,
- Çalışanların eğitilmesi ve geliştirilmesinde fırsat eşitliği sağlamak,
- Sürdürülebilir gelişim için elverişli işyeri ortamını sağlamak üzere hareket eder.

Grubumuzun İnsan Kaynakları Politikası, çalışanlar arasında kurumsal bağlılığın yüksek tutulması ve kurumsal kültür öğelerinin herkes tarafından benimsenerek sahiplenilmesi büyük önem arz etmektedir. Kurum kültürümüz, çalışanların adil, güvenilir, samimi ve doğru ilişkiler kurması üzerinde şekillendirilirken dürüstlük, çalışanların kurumla olan ilişkisinde en yüksek değerimiz olarak kabul edilmektedir.

Tüm çalışanlarımız eşit haklara sahiptir. Çalışanlarımızın, milliyet, inanç, etnik köken, cinsiyet, maluliyet, siyasi görüş ve yaş ayrımı gibi özellikleri Grubumuzun insan kaynağı zenginliği olarak kabul edilmekte ve çalışanlarımız bireysel farklılıklar temelinde değerlendirilmemektedir.

İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde işe alımlarda ve kariyer planlamalarımızda, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Çalışanlarımız arasında ayırım yapılmamakta ve eşit muamele edilmektedir.

Doğan Burda Dergi olarak "eşit işe eşit ücret" prensibini benimsemekteyiz. Ücret politikamız, ücret kademelerine, güncel piyasa eğilimlerine ve performans değerlendirmelerimize bağlı olarak belirlenmekte ve güncellenmektedir.

Hazırlayan	Yürürlük Tarihi	Rev. Tarihi / No	Onay		Sayfa No
İnsan Kaynakları	25.10.2018	01	Didem Kurucu Finans Direktörü	Cem M. Başar Genel Müdür	2/3